



Centre Communal d'Action Sociale

PÔLE SOCIAL

19-21, rue Fourton - 47207 MARMANDE CEDEX - Tél. 05 53 64 19 32

Direction des Ressources Humaines Mutualisées

Le CCAS de Marmande Recrute !!

Marmande est une commune de 17500 habitants située au cœur du sud-ouest de la France, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse, sous-préfecture et chef-lieu de canton du département de Lot-et-Garonne, en région Nouvelle-Aquitaine. Elle fait partie de l'intercommunalité de Val de Garonne Agglomération (43 communes, 62000 habitants).

Intitulé du poste :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DU CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

Référence : C2024-09

Direction : Direction du Pôle des Solidarités / CCAS

Supérieur hiérarchique : Directeur du CCAS

Cadre d'emploi / Catégorie : Attachés Territoriaux & animateurs Socio-Educatifs (catégorie A)

Filière : Administrative & Médico-Sociale

Durée hebdomadaire de travail : Temps complet

Lieu(x) de travail : CCAS 19 rue Fourton 47200 Marmande

Descriptif du poste

Sous l'autorité du Directeur du Pôle des Solidarités, Directeur du CCAS, le Directeur adjoint du CCAS a une mission de coordination des activités des services et des établissements du CCAS. Il concourt activement à la mise en œuvre des axes stratégiques du CCAS et du développement des projets transversaux issus de la redynamisation du CCAS.

Missions du poste

Pilotage des services :

- Participer à la mise en œuvre des politiques locale sociales et médico-sociales définie pour le CCAS de la ville de Marmande.
- Veiller à la conformité des actions des services encadrés avec les réglementations en vigueur et de leur évolution (financement, évaluation, organisation...).
- Garantir la qualité des prestations des établissements et au respect des droits des personnes, œuvrer pour la simplification et l'efficacité de la prise en charge globale des bénéficiaires des services.
- Superviser le bilan d'activité des services du CCAS et en identifier les axes d'évolution et d'optimisation, et proposer leur mise en œuvre.
- Animer des démarches d'amélioration continue de la qualité, des pratiques professionnelles et du Service Public en général.
- Accompagner et superviser les responsables de service dans les évaluations externes et internes des établissements et services sociaux et médico-sociaux
- Aider à la décision et proposer les moyens de la mise en œuvre
- Accompagner les responsables de service dans l'évaluation des besoins en personnel de leurs équipes, veiller à la formation et au perfectionnement de l'ensemble des collaborateurs.
- Superviser la proposition de tarification des établissements et services
- Participation à la rédaction et mise en œuvre des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM)
- Rédiger les rapports obligatoires des services médico-sociaux
- En étroite collaboration avec le directeur et du comptable du CCAS, assurer et maîtriser les équilibres budgétaires votés afin de respecter les stratégies financières adoptées.

Mise en œuvre du développement social territorial :

- Développement et participation aux réseaux de professionnels du secteur
- Intégrer les services sous ses ordres dans l'environnement professionnel inhérent
- Développer le travail en réseau pour contribuer au bon maillage social et médico-social du territoire.
- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale et médico-sociale de l'établissement sur le territoire et être force de proposition auprès de la direction et des élus.

Assurer des missions de direction :

- Travailler en collaboration étroite avec le directeur du CCAS pour la mise en œuvre du projet d'établissement du CCAS ; co-animer les collectifs de Direction ; assurer sa suppléance en son absence : continuité de direction, gestion des services, suivi des instances...
- Au sein de l'équipe de direction, veiller à la cohérence globale de l'action du CCAS et de la gestion de ses équipes en appliquant les principes d'équité, de solidarité et de transversalité des approches et des interventions.

Profil recherché / Qualifications requises

Savoirs et savoir-faire :

- Expérience significative dans le secteur du médico-social
- Connaissance avérée :
 - de la législation et la réglementation du secteur médico-social, et des collectivités territoriales
 - des publics, acteurs et modes d'intervention
 - des règles comptables et budgétaires des établissements médico-sociaux
 - La gestion des ressources humaines
- Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Facilités pour anticiper, gérer et analyser les situations de tensions et situations à risques
- Garant de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies
- Aguerri(e) aux techniques de management, d'organisation, d'animation et de gestion d'équipe

Savoir – être :

- Capacité à évoluer dans un environnement pluridisciplinaire en relation avec différents partenaires et différentes institutions
- Capacité à convaincre et susciter l'adhésion
- Capacité à décider
- Sens de l'écoute et de la diplomatie
- Réactivité et capacité d'adaptation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité à créer un climat de confiance et de bienveillance
- Devoir de réserve et de confidentialité

Mode de recrutement

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle

Date limite de dépôt des candidatures : 11 mai 2024

Pour répondre à cette annonce :

Envoyez une Lettre de Motivation* et un Curriculum Vitae* (en renseignant votre adresse postale) à l'attention de

Monsieur Le Président du CCAS de Marmande

Par mail à :
David CECCON

Gestionnaire recrutements
Direction des Ressources Humaines Mutualisées
Coordonnées : recrutement@vg-agglo.com

* Pour en savoir plus sur la gestion et la protection de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter les Mentions Légales, rubrique « RGPD : Règlement de la protection des données » en allant à l'adresse suivante : <http://www.mairie-marmande.fr/index.php/mentions-legales>