

BILAN POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES 2020-2025 PERSPECTIVES

Conseil municipal du 30 juin 2025

RETOUR SUR LE RSU



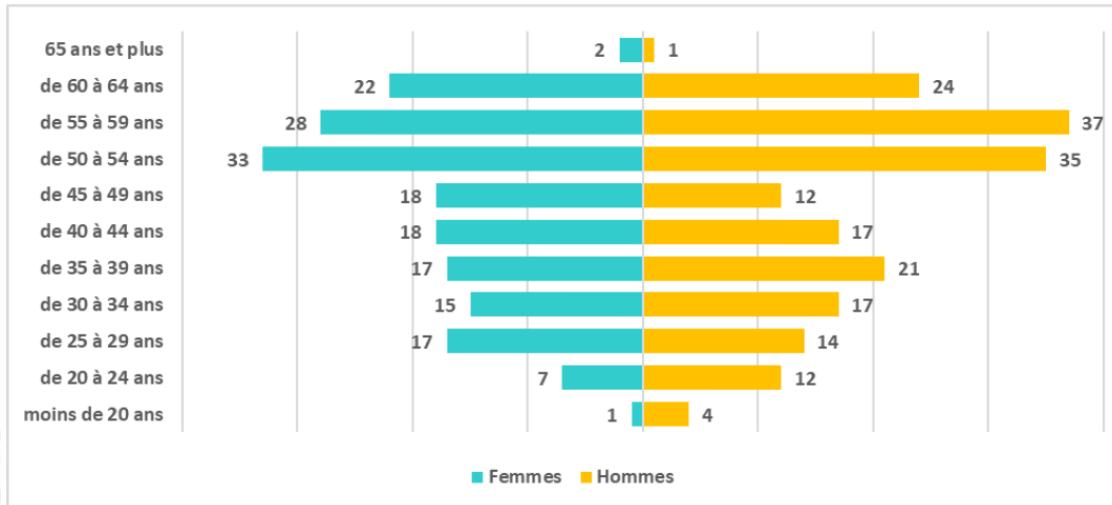
Zoom sur le RSU

Quelques points particuliers :

- Pyramide des âges
- Formation
- Mobilités
- Promotions
- Discipline et protection des agents

Pyramide des âges

au 31/12/2024



Départs en retraite :

À 5 ans : 13 % de l'effectif

À 10 ans : 31 %

À 15 ans : 49 %

Formation

2023

2024

Nombre de jours

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
FONCTIONNAIRES	2 040	3 217	5 257
CONTRATS SUR EMPLOIS PERMANENTS	95	18	112
CONTRATS SUR EMPLOIS NON PERMANENTS	49	77	126
TOTAL	2 184	3 311	5 495

FEMMES	HOMMES	TOTAL
3 486	2 086	5 572
378	95	473
158	14	172
88	210	298
4 109	2 405	6 514

Axe majeur de la politique RH

Réponse à :

- Des obligations légales (ACES par exemple)
- De l'actualisation de connaissances
- Des enjeux de maintien et de développement de compétences

Mobilités

MOUVEMENTS 2022	MOUVEMENTS 2023	MOUVEMENTS 2024
ARRIVEE (18)	ARRIVEE (10)	ARRIVEE (18)
DEPART (23)	DEPART (20)	DEPART (24)
CHANGEMENT D'AFFECTATION (17)	CHANGEMENT D'AFFECTATION (13)	CHANGEMENT D'AFFECTATION (20)

ARRIVEE

Mutation

Mises en stage

Détachement

Intégration

DEPART

Mutation

Décès

Retraites

Départ en disponibilité

Radiation suite à fin de disponibilité

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Mobilité interne

Promotion interne

Envoyé en préfecture le 03/07/2025

Reçu en préfecture le 03/07/2025

Publié le



ID : 047-214701575-20250630-DELIB_2025_G_03-DE

Nbre de dossiers présentés au CDG	2021		2022		2023		2024	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Catégorie A	3	2	1	1	1	1	1	1
Catégorie B	4	5	3	5	5	7	5	8
Catégorie C	2	2	1	3	1	3		2
TOTAL	9	9	5	9	7	11	6	11

Inscrits liste aptitude PI par le CDG	2021		2022		2023		2024	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	1	0	0	0	2
Catégorie C	1	1	1	2	1	2	0	2
TOTAL	1	1	1	3	1	2	0	4

Zoom sur le RSU

Procédures disciplinaires

2023

2024

Sanctions :	TOTAL	catégories A	catégories B	catégories C	TOTAL
1er groupe	0	0	0	5	5
2ème groupe	0	0	0	0	0
3ème groupe	0	0	0	0	0
4ème groupe	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	5	5

Protection fonctionnelle accordée

2020	2021	2022	2023	2024
8	6	8	2	4

DIALOGUE SOCIAL



Dialogue social

	2021	2022	2023	2024
Nombre de CST (*ou CT)	4	4	4	4
Nombre de FSSSCT	2	2	4	3
CCIP	1	1	1	1

Dialogue social

Une grande diversité de sujets traités :

CST :

- Organisation de la structure,
- Rémunération,
- Méthodes de travail,
- ...

F3SCT :

- Accidents de travail,
- Conditions de travail,
- DUERP,
- ...

Dialogue social

Envoyé en préfecture le 03/07/2025
Reçu en préfecture le 03/07/2025
Publié le
ID : 047-214701575-20250630-DELIB_2025_G_03-DE

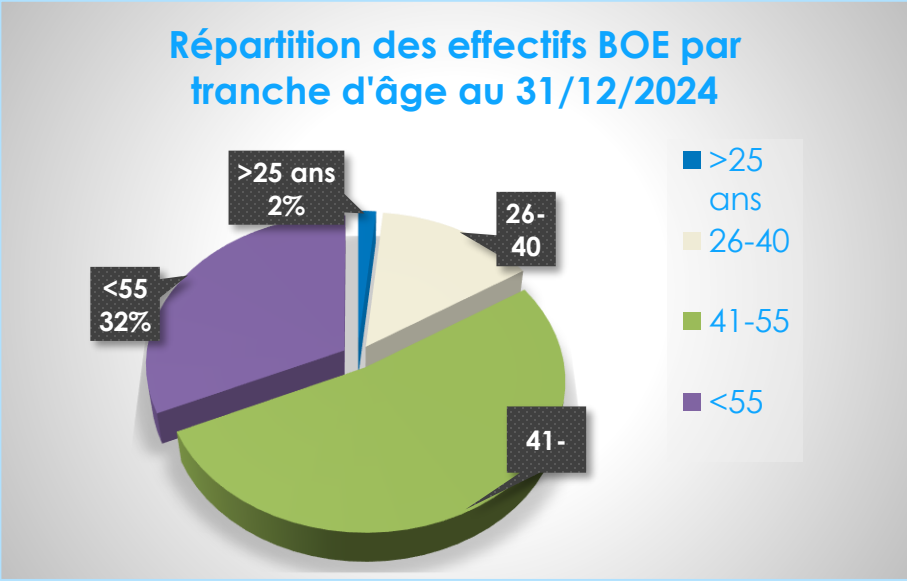
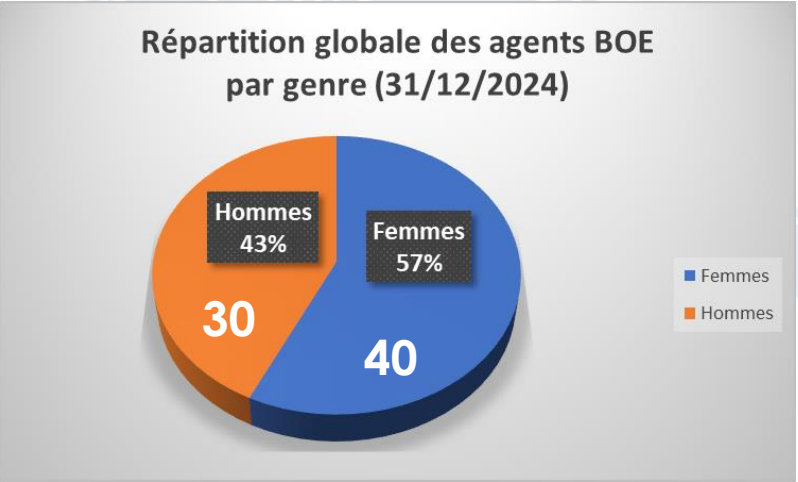
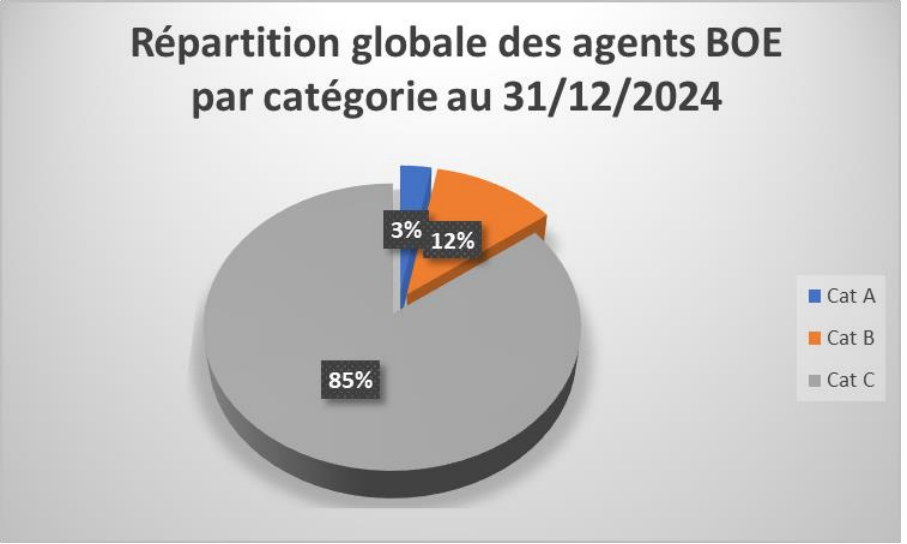


Le partenariat avec le CDG,
au-delà du cadre légal



Prise en compte du handicap

	2021	2022	2023	2024
Nbre BOE Marmande	25	25	28	22
Taux d'emploi direct Marmande	6,56%	6,93%	8,23%	6,40%
Nbre BOE Tonneins	9	10	9	8
Taux d'emploi direct Tonneins	8,74%	8,33%	7,90%	7,27%
Nbre BOE VGA	21	26	29	35
Taux d'emploi direct VGA	5,51%	6,47%	6,88%	8,44%
Nbre BOE CCAS	4	4	4	5
Taux d'emploi CCAS	19,05%	19,05%	19,05%	22,73%
Total Agents BOE	59	65	70	70



AVANCEES SOCIALES



Avancées sociales

Envoyé en préfecture le 03/07/2025

Reçu en préfecture le 03/07/2025

Publié le

ID : 047-214701575-20250630-DELIB_2025_G_03-DE



Revalorisation du RIFSEEP

Prime Pouvoir d'Achat

Chèques-cadeaux

PERSPECTIVES



Perspectives

Des chantiers à ouvrir ou à rouvrir :

Soutenir le pouvoir d'achat des agents

Outils de communication des syndicats

Le fonctionnement de la DRHM



BILAN POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES 2020-2025 PERSPECTIVES

Conseil municipal du 30 juin 2025