

La mairie recrute !

Marmande est une **commune** de 17500 habitants située au cœur du sud-ouest de la **France**, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse, sous-préfecture et chef-lieu de canton du **département** de **Lot-et-Garonne**, en **région** Nouvelle-Aquitaine. Elle fait partie de l'intercommunalité de Val de Garonne Agglomération (43 communes, 62000 habitants).

AGENT DES ESPACES VERTS (H/F)

Référence : M2026-02

Direction : Pôle Espaces Publics & Bâtiments

Supérieur hiérarchique direct : Chef d'équipe Espaces Verts

Cadre d'emploi / Catégorie : Adjointes techniques / catégorie C

Filière : Technique

Durée hebdomadaire de travail : Temps complet

Lieu(x) de travail : Centre technique municipal – Commune de Marmande

Vous effectuez l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site. Vous maintenez un espace public accueillant, accessible et sécurisé pour les usagers ;

Missions

Activités principales

L'Agent du service espaces verts sera chargé de mettre en œuvre les travaux d'entretien et de valorisation des espaces verts au sein de son équipe. Il améliore l'ensemble du patrimoine végétal ainsi que le patrimoine environnemental de la commune.

Il devra participer à la mise en œuvre du projet de service correspondant aux objectifs opérationnels définis par son chef de service.

Son action interviendra dans le cadre de la mise en œuvre d'un plan de gestion différenciée des espaces verts.

Identification et réalisation des travaux de maintenance et d'entretien :

Savoir-faire :

- Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites ;
- Création de massifs ;
- Utilisation petit entretien du matériel motorisé ;
- Conduite de tondeuse autoportée ;
- Mise en application des consignes données par le responsable de service et/ou d'équipe.

Savoir :

- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité ;
- Fondamentaux sur la biodiversité, la faune et la flore : les espèces et habitats, la trame verte et bleue ;
- Maladies et ravageurs des végétaux ;
- Reconnaissance de la faune et de la flore ;
- Plans de gestion des sites (exigences réglementaires, scientifiques et techniques) ;
- Techniques et pratiques de gestion différenciée : taille douce, sélection dirigée, techniques alternatives au désherbage chimique, techniques de plantation, tonte ou fauchage, etc. ;
- Fondamentaux et obligations sur les sites historiques, espaces naturels et agricoles protégés ;
- Techniques de débroussaillage et de désherbage ;
- Machinisme horticole, entretien du petit matériel ;
- Techniques de base en agronomie : physiologie du végétal, pédologie ;
- Connaissances en voirie et réseaux divers (VRD) réseaux naturels, aménagements et équipements hydrauliques garantissant la biodiversité et le fonctionnement écologique des sites.
- Irrigation et maintenance des installations d'arrosage automatique ;
- Connaissance des règles de travail sur la voie publique.

Activités ponctuelles

Information du public et des élus

- Informer et expliquer les règles de fonctionnement du service aux élus et aux citoyens.
- Sensibilisation du public et promotion des actions d'éducation environnementale.

Activités occasionnelles

Participation à des projets d'aménagement d'espaces verts :

- Techniques des chantiers d'espaces verts et/ou des espaces naturels.

Relations fonctionnelles

- Relations avec les élus
- Relations avec les agents
- Relations avec les administrés.

Conditions et contraintes d'exercice

- Manipulation de matériel motorisé, risque de mutilation
- Gestes et postures / Nuisances sonores

- Pénibilité physique : station debout prolongée, antéflexions répétées, port occasionnel de charges, piétinements
- Travail sur le domaine public à proximité des voies de circulation

Diplômes & formations requis

Niveau d'études requis

- CAP, BEP ou BAC PRO Travaux Paysagers

Formations et qualification nécessaires

- Titulaire du permis B (voiture + permis remorque préconisés)
- Réglage et entretien du système d'arrosage
- Expérience en conduite de nacelles élévatrices

Mode de recrutement

- Recrutement d'un(e) fonctionnaire ou à défaut d'un(e) contractuel(le)
- Rémunération statutaire + régime Indemnitaire
- Participation employeur aux frais de transports publics
- CNAS

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Date limite de dépôt des candidatures : 7 février 2026

Pour répondre à cette annonce :

Envoyez une lettre de motivation* et un curriculum vitae* à l'attention de :
>> Pour les agents fonctionnaires, merci de bien vouloir nous transmettre votre dernier arrêté de situation*.

Monsieur Le Maire de Marmande

De préférence par voie électronique à :
Gestionnaire recrutements : recrutement@valdegaronne.fr

Ou par voie postale :
Monsieur Le Maire de Marmande
Hôtel de ville
Place Clémenceau
47200 MARMANDE

* Pour en savoir plus sur la gestion et la protection de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter les Mentions Légales, rubrique « RGPD : Règlement de la protection des données » en allant à l'adresse suivante : <http://www.mairie-marmande.fr/index.php/mentions-legales>