



Centre Communal d'Action Sociale

PÔLE SOCIAL

19-21, rue Fourton - 47207 MARMANDE CEDEX - Tél. 05 53 64 19 32

Direction des Ressources Humaines Mutualisées

## ANNONCE

Marmande est une commune de 17500 habitants située au cœur du sud-ouest de la France, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse, sous-préfecture et chef-lieu de canton du département de Lot-et-Garonne, en région Nouvelle-Aquitaine. Elle fait partie de l'intercommunalité de Val de Garonne Agglomération (43 communes, 62000 habitants).

Intitulé du poste :

# DIRECTEUR ADJOINT MAISON DES MARMANDAIS (H/F)

**Référence** : C2024-08

**Direction** : Direction du Pôle des Solidarités

**Supérieur hiérarchique** : Directrice de la Maison des Marmandais

**Cadre d'emploi / Catégorie** : Attachés Territoriaux & Animateurs Socio-Educatifs (catégorie A)

**Filière** : Administrative & Médico-Sociale

**Durée hebdomadaire de travail** : Temps complet

**Lieu(x) de travail** : Maison des Marmandais

## Descriptif du poste

En lien avec la direction, vous accompagnez au quotidien les équipes de manière opérationnelle, tout en veillant au bon déroulement des activités du centre social. Vous assurez et animez la dynamique collaborative entre les professionnels. Vous assurez les fonctions de direction lors de l'absence du directeur de la structure.

Vous aurez également en charge plus particulièrement la coordination du Contrat local d'accompagnement à la scolarité.

## Missions du poste

### Missions principales :

#### **Pilotage du projet social et partenariat :**

- Co-Piloter la conduite du projet d'animation globale et ses différentes étapes : élaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation
- Rédiger les rapports d'activités, les documents de reporting et rendre compte régulièrement du déroulement du projet aux instances de gouvernance (conseil d'Administration, comité de pilotage...)
- Proposer des changements contribuant à l'amélioration des projets et du service rendu par le centre
- Créer renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire : collectivités locales, institutions, bailleurs, associations..
- Veiller à l'articulation du projet social avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publiques
- Participer à une vie de réseaux thématiques et/ou entre pairs aux différentes échelles territoriales

#### **Management :**

- Faire le lien entre les instances de gouvernance et le personnel
- Décliner la politique des ressources humaines
- Impulser un travail concerté en garantissant et facilitant l'expression des équipes
- Assurer l'animation des équipes et permettre l'appropriation des enjeux par l'ensemble de l'équipe
- Assurer l'encadrement et la gestion administrative du personnel (planning, congés, horaires, formation...)

#### **Coordination du CLAS**

- Concevoir, coordonner et évaluer le Contrat local d'accompagnement à la scolarité
- Développer des liens de partenariat avec les établissements scolaires et les partenaires éducatifs
- Accompagner et soutenir l'implication des parents dans le dispositif et la scolarité de leur enfant
- Coordination et encadrement de l'équipe d'animation du CLAS
- Recherche de financements et réponses aux appels à projets correspondant au dispositif CLAS
- Mise en place des outils de suivi des actions et formalisation systématique d'une évaluation et des statistiques de fréquentation pour le CLAS

### Missions secondaires :

- Participation aux réunions de travail en lien avec la structure ou les missions
- Participer à l'animation et à la mise en œuvre du contrat de ville
- Animations d'ateliers tout public

### Missions occasionnelles :

- Régisseur

## Profil recherché / Qualifications requises

### Qualifications requises :

- Diplôme de niveau 3 en travail social ou en animation socioculturelle en lien avec la parentalité.

### Compétences, qualités requises :

#### Savoir-faire :

- Connaître et maîtriser l'outil informatique (traitement de texte, tableurs) et les nouvelles technologies,
- Organiser la prise de rendez-vous
- Rédiger des courriers, emails, gérer les plannings, les réservations.
- Maîtriser les règles de l'orthographe et grammaire.
- Méthodologie de projet
- Animation de réunion
- Connaître les principes de gestion administrative, comptable et budgétaire liés à sa fonction

#### Savoirs-être relationnel :

- Savoir écouter, analyser et comprendre les demandes et besoins du public, apporter une réponse adaptée et/ou orienter le public,
- Accompagner le public en adaptant sa posture professionnelle en lien avec les principes de laïcité,
- Savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral et à l'écrit,
- Être en capacité de s'adapter à diverses situations et interlocuteurs,
- Savoir gérer les tensions,
- Faire remonter les attentes du public,
- Capacité d'écoute et de dialogue,
- Capacité à travailler en équipe,
- Capacité à impulser une démarche participative et partenariale
- Discrétion.

#### Qualités :

- Rigueur, autonomie, sens de l'écoute, discrétion et confidentialité ;
- Aptitude au travail en équipe et à gérer des tâches multiples.

## Contraintes liées au poste

- Visites à domicile selon la mobilité des usagers
- Charge mentale
- Travail sur écran

## Mode de recrutement

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle

**Date limite de dépôt des candidatures : 10 mai 2024**

**Pour répondre à cette annonce :**

Envoyez une Lettre de Motivation\* et un Curriculum Vitae\* à l'attention de

**Monsieur Le Président du CCAS de Marmande**

De préférence par mail à :

**David CECCON**

Gestionnaire recrutements

Direction des Ressources Humaines Mutualisées

Coordonnées : **05 53 20 40 62** – [recrutement@vg-agglo.com](mailto:recrutement@vg-agglo.com)

Ou par courrier à :

**Monsieur Le Président du CCAS de Marmande**

Pôle Social

Rue Fourton

47200 MARMANDE

\* Pour en savoir plus sur la gestion et la protection de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter les Mentions Légales, rubrique « RGPD : Règlement de la protection des données » en allant à l'adresse suivante : <http://www.mairie-marmande.fr/index.php/mentions-legales>